

ПРИКАЗ

17.12.2024 г.

№ 01-107/02

О внесении изменения в Положение
об оплате труда работников
МБДОУ «ДС № 375 г. Челябинска»

На основании решения Челябинской городской Думы от 17.12.2024 г. № 5/21 внесены изменения в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 375 г. Челябинска» от 04.05.2022 г., следующие изменения:

1) дополнить пунктом 56.1 следующего содержания:

«56.1. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов. При разделении отпуска на части выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска.»;

2) пункт 57 изложить в следующей редакции:

«57. Решение об оказании материальной помощи и материальной помощи к отпуску руководителю учреждения принимается должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Комитета по делам образования города Челябинска на основании личного заявления руководителя и оформляется приказом.»;

3) дополнить пунктом 66.1 следующего содержания:

«66.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам один раз в год выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работникам, принятым по основному месту работы, по основной занимаемой должности, на основании личного заявления работника.

При разделении отпуска на части выплата осуществляется единовременно с любой из частей отпуска.»;

4) в таблице приложения 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 375 г. Челябинска» (соответственно приложения 1, к настоящему приказу)

5) в таблице приложения 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 375 г. Челябинска»:

- подпункт 2) пункта 3 изложить в следующей редакции:

2)	за наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <1>: - почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Челябинской области», «Заслуженный работник культуры и искусства Челябинской области», «Заслуженный работник образования Челябинской области», «Заслуженный работник физической культуры Челябинской области», «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - спортивное звание «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д. Ушинского, Л.С. Выготского, «За заслуги перед Челябинской областью», «За вклад в развитие Челябинской области»; - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»; - знак отличия Российской Федерации «За наставничество», «Почетный наставник», ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».	10 % ежемесячно
----	--	----------------------------

6) в таблице приложения 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «ДС № 375 г. Челябинска», изложить в новой редакции (соответственно приложение 2 к настоящему приказу).

7) пункт 30, под пункт 1 изложить в следующей редакции:

«30.1. Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» и постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» в размере 4, 8, 12 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.

В Учреждении на работах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются следующие размеры выплат:

№	Наименование должности	Выплата за вредные условия труда (%)	Дополнительный оплачиваемый отпуск
1	Бухгалтер	4	0
2	Главный бухгалтер	4	0
3	Дворник	4	0
4	Заместитель главного бухгалтера	4	0
5	Заместитель заведующего по АХР	4	0
6	Заместитель заведующего по ВМР	4	0
7	Инструктор по гигиен. воспитан	4	0
8	Инструктор по физ. культуре	4	0
9	Кастелянша	4	0
10	Контрактный управляющий	4	0
11	Младший воспитатель	4	0
12	Музыкальный руководитель	4	0
13	Педагог-психолог	4	0
14	Плотник	4	0
15	Повар	4	7
16	Подсобный рабочий	4	0
17	Рабочий по стирке и ремонту	4	0

18	Социальный педагог	4	0
19	Старший воспитатель	4	0
20	Уборщик служебных помещений	4	0

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

2. Воспитателю Т.М.Литар разместить, настоящий приказ на официальном сайте МБДОУ «ДС № 375 г. Челябинска», в срок до 30.12.2024 г.

3. Секретарю Е.В. Бенькович сделать сотрудникам МБДОУ «ДС № 375 г. Челябинска» дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективный контракт), в срок до 30.12.2024 г.

4. Главному бухгалтеру О.В. Захаровой производить расчёт заработной платы соответственно данного приказа с 01 январь 2025 года.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «ДС № 375 г. Челябинска»

О.Ю. Корнева

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих <1>**

<1> Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Дворник; кладовщик; сторож; уборщик служебных помещений	6940

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих <1>**

<1> Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

**Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Секретарь	7530

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих второго уровня"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством.	7810

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер.	8460
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера.	10405

**Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых руководителю, заместителям руководителя,
главному бухгалтеру**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)	Периодичность
1	2	3	4
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50	ежемесячно
2)	за работу в качестве члена в составе городских методических объединений	3800 рублей	ежемесячно
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
1)	за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	до 100	ежемесячно
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
1)	За наличие ученой степени:		
	- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	10	ежемесячно
	- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	15	ежемесячно
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <*>:		
	- почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Челябинской области», «Заслуженный работник культуры и искусства Челябинской области», «Заслуженный работник образования Челябинской области», «Заслуженный работник физической	10	ежемесячно

	культуры Челябинской области», «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;		
	- спортивное звание «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	10	ежемесячно
	- медаль К.Д. Ушинского, Л.С. Выготского, «За заслуги перед Челябинской областью», «За вклад в развитие Челябинской области»;	10	ежемесячно
	- нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»	10	ежемесячно
	- знак отличия Российской Федерации «За наставничество», «Почетный наставник», ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».	10	ежемесячно
4.	Премияльные выплаты		
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100	ежемесячно

Примечания:

<*> При наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них.